

GROUPE D'ANALYSE DE LA PRATIQUE PROFESSIONNELLE

acilone
communication & coaching

7, Rue Lavoisier- 25000 Besançon
Contact : Sandrine CHAPUIS
e-mail : s.chapuis@acilone.fr
www.acilone.fr
Tél. : 06 62 88 15 36

Mise à jour : 30 mai 2025

Objectifs pédagogiques :

Être en capacité de faire s'exprimer le plein potentiel de ses équipes par la co-responsabilité et l'autonomie.

Niveau requis :

Avoir une entreprise ou des équipes en responsabilité.

Public concerné :

Dirigeants d'entreprise, managers.

Durée : 8 journées espacées d'1 mois et demi à 2 mois
Tarif : Entreprises unipersonnelles : 190 € ht la journée
Entreprises < 10 salariés : 270 € ht la journée
Entreprises > 10 salariés : 350 € ht la journée
Date : VOIR PROGRAMME
Format : Groupe (6 à 10 personnes)
Lieu : À déterminer



Cette formation a reçu
une évaluation de 4.5 sur 5
depuis 2023

*La ou les dates de formation vous seront communiquées
au plus tard 6 mois avant le début de la formation.*

*Les inscriptions seront clôturées au plus tard 15 jours
avant le début de la formation*

PROGRAMME

LEADERSHIP 2.0

- Intégrer le processus permettant l'accès à la responsabilité et l'autonomie des collaborateurs.
- Identifier les leviers de performance relationnelle de l'équipe.
- Créer un cadre, des règles protectrices et les faire valider.
- Reconnaître les jeux psychologiques pour les transformer en authenticité.
- Savoir construire un cahier des charges.
- Apprendre à prendre sa part de responsabilité.

CO-CONSTRUCTION

- Créer un système en tant que tel pour comprendre ses mécanismes et les implications de l'agilité.
- Appréhender les notions d'intelligence collective.
- Vivre les phénomènes de systémie.
- S'ajuster pour construire un projet commun qui ait du sens.

STRATÉGIES INTERPERSONNELLES

- Découvrir ses postures favorites selon les circonstances et appréhender les qualités et défauts existant en management.
- Découvrir ce qui régit nos émotions dans la relation, pour gérer son stress et trouver son axe de puissance.
- Développer une communication efficace avec ses collaborateurs et sa hiérarchie.

ASSERTIVITÉ

- Apprendre à dire les choses et faire une demande en se respectant et en respectant l'autre.
 - Développer des relations saines et constructives dans un environnement serein.
- Intégrer et utiliser les signes de reconnaissance.

Méthode :

Cette démarche repose sur une alternance de jeu, de théorie et de coaching permettant :
- La **prise de conscience** de fonctionnements méconnus et richesses cachées
- La construction par le coaché de **solutions** pour atteindre son objectif.

Moyens pédagogiques :

Lieu et matériel adaptés à la formation.
Mobilité pour intervention en intra.
Supports et outils (AT, PNL) en lien avec la formation.

Formatrice :

Coach professionnelle ACC
Diplômée d'État - École
Coaching Ways (ICF)
Coaching d'équipes (Agileom)
Inscription dans un processus de formation continue et de supervision.



Moyens d'évaluation mis en oeuvre et suivi :

Entretien préliminaire de validation de l'approche et de l'objectif
Validation des prises de conscience et options.
Bilan permettant d'évaluer l'atteinte de l'objectif posé et les leviers de progrès.
Attestation de suivi de la formation
Liste d'émargement et attestation de présence.
Disponibilité de la formatrice pour des échanges post-accompagnement.

* Cette note est basée sur un taux de réponse de 100% des stagiaires (12 via google form) sur les critères d'évaluation générale de la formation, l'adéquation avec les objectifs fixés, le contenu, les qualités pédagogiques et l'animation du formateur.

ORGANISME DE FORMATION CERTIFIÉ

Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la
catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION

afnor
CERTIFICATION

Numéro de déclaration d'activité auprès de la
Préfecture de Franche-Comté : 42250240725