

ADAPTER SON MANAGEMENT À SON ÉCOSYSTÈME HUMAIN POUR ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT ET DÉVELOPPER LA PERFORMANCE

acilone
communication & coaching

7, Rue Lavoisier- 25000 Besançon
Contact : Sandrine CHAPUIS
e-mail : s.chapuis@acilone.fr
www.acilone.fr
Tél. : 06 62 88 15 36

Mise à jour : Janvier 2024

Objectifs pédagogiques :

Être en capacité de faire s'exprimer le plein potentiel de ses équipes dans un contexte mouvant.

Niveau requis :

Avoir une entreprise ou des équipes en responsabilité.

Public concerné :

Dirigeants, managers opérationnels, responsable RH.

Tarif : 1 500 € h.t. / jour / groupe

Durée : 8 jours (7 heures/jour)

Format : Collectif (6 à 12 personnes)

Lieu : Dans les locaux d'Acilone ou sur votre lieu de travail ou lieu avec accès PMR si besoin

La ou les dates de formation vous seront communiquées au plus tard 6 mois avant le début de la formation.

Les inscriptions seront clôturées au plus tard 15 jours avant le début de la formation

PROGRAMME

COMMUNICATION ADAPTÉE

Identifier ses croyances limitantes, maîtriser ses postures et ses réactions pour communiquer efficacement et prendre les bonnes décisions

Pratiquer la bonne compréhension mutuelle

Adapter son management à la situation et aux interlocuteurs

Comprendre sa part de responsabilité dans les situations d'échec ou de réussite

Développer une communication efficace avec ses collaborateurs et sa hiérarchie.

ORGANISATION DES RESSOURCES

Savoir présenter les responsabilités et les objectifs à atteindre à ses équipes pour les impliquer

Prendre en compte les diversités des personnes et adapter son plan d'actions et l'organisation des ressources

Déterminer les facteurs clef de succès et conditions d'échec

Formuler des signes de reconnaissance positifs et négatifs.

EFFICACITÉ RELATIONNELLE

Identifier un dysfonctionnement "humain" dans la conduite du changement visé et mettre en oeuvre des actions de résolution de problème à court et moyen terme.

Savoir exprimer pleinement, dans le respect mutuel afin de développer des relations harmonieuses dans la confiance et désamorcer les conflits

Savoir créer un cadre guidant et protecteur

PILOTAGE DU CHANGEMENT

Gérer les indicateurs et les modalités d'évaluation de la performance du plan d'action

Savoir mener des entretiens d'évaluation

Savoir ajuster son pilotage dans les délais déterminés par l'entreprise et en conformité avec sa stratégie.

Méthode

Cette démarche repose sur une alternance de présentation d'études de cas, de lecture de ces cas à travers des grilles de lecture, de questionnement spécifique et de théorie.

Moyens pédagogiques

Lieu et matériel adaptés à la formation.
Mobilité pour intervention en intra.
Supports et outils en lien avec la formation.

Formatrice :

Formatrice en management
Coach professionnelle ACC
Diplômée d'État - (ICF)
Coaching d'équipes (Agileom)



Préparation et suivi

Entretien préliminaire de validation de l'approche et de l'objectif

Attestation de suivi de la formation

Liste d'émargement et attestation de présence.

Disponibilité de la formatrice pour des échanges post-formation.

Modalités d'évaluation

QCM à partir d'études de cas (situations reconstituées de management) 30 minutes.

Entretien individuel de 45 mn avec un jury.

Délibération du jury à partir des résultats obtenus au QCM (40% de l'évaluation finale) et de l'entretien individuel mené avec le candidat (60% de l'évaluation finale).

ORGANISME DE FORMATION CERTIFIÉ

Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION

afnor
CERTIFICATION

Numéro de déclaration d'activité auprès de la
Préfecture de Franche-Comté : 42250240725